

ABSTRACT

Yuni Irawati (2024). The Influence of Competence and Organizational Culture on Employee Performance at the Education Office of Ogan Komering Ulu Regency. Supervised by Dahlia, S.E., M.Si. as the first advisor and Palupi Indah Sari, S.Kom., M.M. as the second advisor.

This study aims to determine the influence of competence and organizational culture on the performance of employees at the Education Office of Ogan Komering Ulu Regency. The population in this study consisted of 61 respondents. Data collection was conducted through a questionnaire. The research method used is quantitative with multiple linear regression analysis. The results showed that partially, competence has a significant influence on employee performance with a t value of $5.357 > t$ table 2.001 . Likewise, organizational culture partially has a significant influence with a t value of $2.473 > t$ table 2.001 . Simultaneously, competence and organizational culture influence employee performance with an F value of $54.823 > F$ table 3.16 . The coefficient of determination (R^2) is 0.654 , indicating that 65.4% of the variation in employee performance can be explained by competence and organizational culture, while the remaining 34.6% is influenced by other variables not included in this study, such as motivation, leadership, leadership style, and work environment (Kasmir, 2017:189).

Keywords: *Competence, Organizational Culture, Employee Performance*

ABSTRAK

Yuni Irawati (2024). Pengaruh Kompetensi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Ogan komering Ulu. Dibimbing oleh ibu Dahlia, S.E., M.Si. selaku pembimbing I dan Ibu Palupi Indah Sari, S.Kom., M.M. selaku pembimbing II.

Penelitian ini membahas tentang Kompetensi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Ogan Komerling Ulu. Populasi dalam penelitian ini adalah 61 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini melalui penyebaran kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan menggunakan alat analisis regresi linear berganda. Secara parsial terdapat pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Ogan Komerling Ulu dengan t hitung sebesar $5,357 > t$ tabel sebesar $2,001$. secara parsial terdapat pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Ogan Komerling Ulu dengan t hitung $2,473 > t$ tabel sebesar $2,001$. Secara simultan didapatkan ada pengaruh Kompetensi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Ogan Komerling Ulu dengan nilai F hitung sebesar $54,823 > F$ tabel sebesar $3,16$. Koefisien determinasi (R^2) diperoleh sebesar $0,654$ artinya dalam hal ini sumbangan pengaruh kompetensi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Ogan Komerling Ulu sebesar $65,4\%$ sisanya $34,6\%$ dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diketahui dalam penelitian ini. Motivasi, kepemimpinan, gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja (Kasmir, 2017:189).

Kata kunci: Kompetensi, Budaya Organisasi, Kinerja Pegawai