

BAB VI

SIMPULAN DAN SARAN

6.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang diuraikan sebelumnya dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Secara parsial dan simultan ada Pengaruh Kompetensi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Ogan Komering Ulu.
2. Hasil koefisien determinasi (*R Square*) yang diperoleh sebesar 0,654. Hal ini menunjukkan berarti sumbangan pengaruh Kompetensi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Ogan Komering Ulu sebesar 65,4% sedangkan sisanya 34,6% dipengaruhi oleh variabel lain diluar variabel yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini, yaitu motivasi, kepemimpinan, gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja (Kasmir, 2017:189).

6.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas maka dapat diberikan saran sebagai berikut:

1. Variabel kompetensi agar lebih dipertahankan karena variabel kompetensi pengaruhnya lebih besar maka dari itu harus dilakukan pemberian pendidikan dan pelatihan (Diklat) sebagai sarana untuk meningkatkan kemampuan, pemahaman serta memperluas pengetahuan pegawainya.
2. Untuk variabel budaya organisasi agar lebih ditingkatkan dengan cara meningkatkan kesadaran diri dan kepribadian pegawai yang lebih profesional serta membentuk orientasi tim yang baik.

3. Bagi peneliti selanjutnya yang ingin mengadakan penelitian serupa, agar dapat mengembangkan hasil penelitian ini dengan lebih baik untuk mengangkat objek lain pada instansi atau perusahaan lainnya.