

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Yogyakarta: Publishing. Yogyakarta: `Zanafa Publishing.
- Arikunto, S. (2017). *Pengembangan Instrumen Dan Penilaian Program*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Busro, S. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Group.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Fahmi, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)*. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Harras, H., Sugiarti, E., & Wahyudi. (2020). *Kajian Manajemen Sumber Daya Manusia*. Tangerang Selatan: UNPAM PRESS.
- Hasibuan, S. P. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Ismaya, S. B. (2022). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kebudayaan Provinsi Dki Jakarta. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 2(1), 79–88.
- Kasmir. (2017). *Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: Rajawali Pers.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Nuraini, B., & Lestari, S. A. (2020). Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kota Lubuklinggau. *Jurnal Interprof*, 6(1), 66–77.
- Putra, D., Idris, M., & Maryadi, M. (2020). Pengaruh Kompetensi, motivasi kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada dinas perhubungan kabupaten polewali mandar. *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia*, 1(1), 42–49.
- SP, F. M. N., Nurmayanti, S., & Tatminingsih, S. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai

- Dinas Pertanian dan Perkebunan Kabupaten Bima. *Jurnal Ilmiah Mandala Education*, 6(2).
- Stela, A. (2022). *Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kota Lubuklinggau*. Universitas Bina Insan LubukLinggau.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D* (Edisi Dua). Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, W. (2022). *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: PT. Pustaka Baru.
- Sunyoto, D. (2016). *Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Syahrizal. (2023). *Pengaruh Kompetensi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Perkebunan Pemerintah Provinsi Sumatera Utara*. V, 4–18. [https://repository.uisu.ac.id/handle/123456789/2360%0Ahttps://repository.uisu.ac.id/bitstream/123456789/2360/3/Chapter I%20CII.pdf](https://repository.uisu.ac.id/handle/123456789/2360%0Ahttps://repository.uisu.ac.id/bitstream/123456789/2360/3/Chapter%20I%20CII.pdf)
- Trisdiana, R., Sutrisna, A., & Karmila, M. (2023). Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Niaga Abadi Kota Tasikmalaya. *Jurnal Riset Manajemen Dan Akuntansi*, 3, 67–68.