

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DI PT. MINANGA OGAN PABRIK KELAPA  
SAWIT SEII ENAI MILL (SENM)**

**SKRIPSI**

**Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mendapatkan Gelar  
Sarjana Manajemen (S.M)**



**OLEH :**

**MAYA NOVITA**

**NPM 2111113**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**UNIVERSITAS BATURAJA**

**2025**

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DI PT. MINANGA OGAN PABRIK KELAPA  
SAWIT SEII ENAI MILL (SENM)**

**PENGESAHAN SKRIPSI**


**Nama Mahasiswa** : Maya Novita  
**Npm** : 2111113  
**Fakultas** : Ekonomi dan Bisnis  
**Program Studi** : Manajemen  
**Konsentrasi** : Manajemen Sumber Daya Manusia

**Menyetujui,**

**Pembimbing Pertama,**

  
**Darman Syafei, S.E., M.Si.**  
**NIDN: 02-2610-6401**

**Pembimbing Kedua,**

  
**Dahlia, S.E., M.Si**  
**NIDN: 02-1010-8503**

**Mengetahui,**

**Dekan  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis,**  
  
**Dr. E. Mardiah Kenamon, S.E., M.Si**  
**NIDN: 02-2808-7501**

**Ketua  
Program Studi Manajemen**  
  
**Noviansyah, S.E., M.Si**  
**NIDN: 02-2011-7501**



**UNIVERSITAS BATURAJA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Terakreditasi Institusi BAN-PT No.284/SK/BAN-PT/Ak.ppj/PT/IV/2023  
Jl. Ki Ratu Penghulu Karang Sari No. 02301 Telp. (0735) 326122  
Baturaja – 32115 Ogan Komering Ulu  
Website : [www.unbara.ac.id](http://www.unbara.ac.id) Email : [info@unbara.ac.id](mailto:info@unbara.ac.id)

**PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI**

**Skripsi Ini Telah Dipertahankan Dan Disahkan  
Di Depan Dewan Penguji Skripsi Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Baturaja  
(18 Maret 2025)**

<b>Ketua</b>	<b>: <u>Darman Syafe'i, S.E.,M.Si</u></b> NIDN: 02-2610-6401	
<b>Sekretaris</b>	<b>: <u>Dahlia, S.E.,M.Si</u></b> NIDN : 02-1010-8503	
<b>Anggota I</b>	<b>: <u>Dr. E. Yunita Sari, S.E.,M.Si</u></b> NIDN : 02-0901-7601	
<b>Anggota II</b>	<b>: <u>Noviansyah, S.E.,M.Si</u></b> NIDN : 02-2011-7501	

**Mengetahui,**

**Dekan**  
**Fakultas Ekonomi dan Bisnis,**  
  
**Dr.E. Mardiah Kenamon, S.E., M.Si.**  
NIDN: 02-2808-7501

**Ketua**  
**Program Studi Manajemen**  
  
**Noviansyah, S.E., M.Si.**  
NIDN: 02-2011-7501



**UNIVERSITAS BATURAJA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Terakreditasi Institusi BAN-PT No.284/SK/BAN-PT/Ak.ppj/PT/IV/2023  
Jl. Ki Ratu Penghulu Karang Sari No. 02301 Telp. (0735) 326122  
Baturaja – 32115 Ogan Komering Ulu  
Website : [www.unbara.ac.id](http://www.unbara.ac.id) Email : [info@unbara.ac.id](mailto:info@unbara.ac.id)

---

**PERSETUJUAN PERBAIKAN (REVISI) SKRIPSI**

---

Nama Mahasiswa : Maya Novita  
Npm : 2111113  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Judul Proposal : Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Minanga Ogan Pabrik Kelapa Sawit Seii Enai Mill (SENM)

Telah direvisi, disetujui oleh Tim Pembimbing/Tim Pembahas dan diperkenankan untuk melanjutkan ke Penulisan Skripsi.

No	NAMA PEMBAHAS	JABATAN PENGUJI	TANDA TANGAN
1.	<u>Darman Syafe'i, S.E., M.Si</u> NIDN: 02-2610-6401	Ketua	1.
2.	<u>Dahlia, S.E., M.Si</u> NIDN: 02-1010-8503	Sekretaris	2.
3.	<u>Dr.E. Yunita Sari, S.E., M.Si</u> NIDN: 02-0901-7601	Anggota I	3.
4.	<u>Noviansyah, S.E., M.Si</u> NIDN: 02-2011-7501	Anggota II	4.

Baturaja, 22 Maret 2025  
Ketua Program Studi Manajemen

**Noviansyah, S.E., M.Si**  
NIDN: 02-2011-7501

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DI PT. MINANGA OGAN PABRIK KELAPA  
SAWIT SEII ENAI MILL (SENM)**

**PERSETUJUAN SKRIPSI**

**Nama Mahasiswa : Maya Novita**

**NPM : 2111113**

**Fakultas : Ekonomi dan Bisnis**

**Program Studi : Manajemen**

**Konsentrasi : Sumber Daya Manusia (SDM)**

**Menyetujui,**

**Pembimbing Pertama,**



**Darman Syafei, S.E., M.Si**  
**NIDN: 0226106401**

**Pembimbing Kedua,**



**Dahlia, S.E., M.Si**  
**NIDN: 0210108503**

**PERNYATAAN KEASLIAN  
KARYA ILMIAH SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Maya Novita  
Tempat dan Tanggal Lahir : Baturaja, 01 November 2003  
Program Studi : Manajemen  
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)  
NPM : 2111113  
Judul Skripsi : Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Minanga Ogan Pabrik Kelapa Sawit Seii Enai Mill (SENM)

Menyatakan dengan sesungguhnya :

1. Seluruh data, informasi, interpretasi, serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengolahan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik, baik di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baruraja maupun di perguruan tinggi lainnya.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut di atas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah ini.

Baturaja, 22 Maret 2025  
Yang membuat pernyataan,



Maya Novita  
NPM : 2111113

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI .....	iii
HALAMAN PERSETUJUAN PERBAIKAN SKRIPSI (REVISI) .....	iv
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI .....	v
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI .....	vi
ABSTRACT .....	vii
ABSTRAK .....	viii
MOTTO .....	ix
PERSEMBAHAN .....	x
KATA PENGANTAR .....	xiii
DAFTAR ISI .....	xiv
DAFTAR TABEL .....	xviii
DAFTAR GAMBAR .....	xix
DAFTAR LAMPIRAN .....	xx
BAB I.....	1
PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	11
1.3 Tujuan Penelitian.....	11
1.4Manfaat Penelitian.....	11
BAB II.....	13
TINJAUAN PUSTAKA.....	13
2.1 Landasan Teori .....	13
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).....	13
2.1.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
2.1.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	14
2.1.1.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia .....	17
2.1.1.4 Manfaat Manajemen Sumber Daya Manusia .....	19
2.1.2 Kepuasan Kerja.....	20
2.1.2.1 Pengertian Kepuasan Kerja.....	20
2.1.2.2 Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	22
2.1.2.3 Indikator Kepuasan Kerja.....	24
2.1.3 Disiplin Kerja.....	25

2.1.3.1	Pengertian Disiplin Kerja .....	25
2.1.3.2	Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja .....	26
2.1.3.3	Macam-Macam Disiplin Kerja .....	28
2.1.3.4	Indikator Disiplin Kerja .....	30
2.1.4	Kinerja.....	32
2.1.4.1	Pengertian Kinerja .....	32
2.1.4.2	Manfaat Penilaian Kinerja .....	33
2.1.4.3	Metode Penilaian Kinerja .....	34
2.1.4.4	Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja .....	35
2.1.4.5	Indikator Kinerja Karyawan.....	38
2.2	Hubungan Antar Variabel .....	40
2.2.1	Hubungan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	40
2.2.2	Hubungan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	40
2.3	Penelitian Terdahulu .....	40
2.4	Kerangka Pemikiran .....	45
2.5	Hipotesis.....	46
<b>BAB III.....</b>		<b>47</b>
<b>METODELOGI PENELITIAN.....</b>		<b>47</b>
3.1	Ruang Lingkup Penelitian.....	47
3.2	Jenis dan Sumber Data.....	47
3.2.1	Data Primer.....	47
3.2.2	Sumber Data .....	48
3.3	Teknik Pengumpulan Data .....	48
3.4	Populasi Penelitian.....	49
3.5	Metode Analisis .....	50
3.5.1	Analisis Kuantitatif .....	50
3.5.2	Analisis Data .....	50
3.5.3	Uji Validitas dan Uji Reliabilitas .....	51
3.5.3.1	Uji Validitas.....	51
3.5.3.2	Uji Reliabilitas .....	52
3.5.4	Transformasi Data .....	52
3.5.5	Uji Asumsi Klasik.....	54

3.5.5.1 Uji Normalitas .....	54
3.5.5.2 Uji Multikolinieritas .....	55
3.5.5.3 Uji Heterokedastisitas.....	56
3.5.6 Analisis Regresi Linier Berganda .....	56
3.5.7 Pengujian Hipotesis .....	57
3.5.7.1 Pengujian Secara Individual / Parsial (Uji T) .....	57
3.5.7.2 Pengujian Secara Bersama-Sama / Simultan (Uji F).....	59
3.5.8 Koefisien Determinasi .....	61
3.5.9 Batasan Operasional Variabel .....	62
BAB IV .....	64
GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN.....	64
4.1 Sejarah Singkat PT. Minanga Ogan .....	64
4.2 Visi dan Misi PT. Minanga Ogan .....	65
4.2.1 Visi .....	65
4.2.2 Misi .....	65
4.4 Deskripsi Jabatan.....	67
BAB V .....	75
HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN .....	75
5.1 Hasil Analisis Data.....	75
5.1.1 Karakteristik Responden .....	75
5.1.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	75
5.1.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur .....	76
5.1.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	77
5.1.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan .....	77
5.1.2. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen (Kuisisioner) .....	80
5.1.2.1. Hasil Uji Validasi .....	80
5.1.2.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	84
5.1.2.3 Transformasi Data.....	85
5.1.3 Uji Asumsi Klasik.....	85
5.1.3.1 Uji Normalitas .....	85
5.1.3.2 Uji Multikolinieritas .....	87
5.1.3.3 Uji Heteroskedastisitas .....	88

5.1.3.4 Analisis Regresi Linier Berganda .....	89
5.1.5 Uji Hipotesis .....	90
5.1.5.1 Pengujian secara parsial (Uji T) .....	90
5.1.5.2 Pengujian Secara Simultan ( Uji F) .....	93
5.1.6 Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	94
5.2 Pembahasan.....	95
<b>BAB VI SIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>98</b>
6.1 Kesimpulan.....	98
6.2 Saran .....	99
Daftar Pustaka.....	100

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian terdahulu .....	41
Tabel 3.1 Batasan Operasional Variabel.....	63
Tabel 5.1 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....	75
Tabel 5.2 Karakteristik responden berdasarkan umur.....	76
Tabel 5.3 Karakteristik responden berdasarkan pendidikan .....	77
Tabel 5.4 Karakteristik responden berdasarkan jabatan .....	78
Tabel 5.5 Hasil uji validitas .....	81
Tabel 5.6 Hasil uji reliabilitas .....	84
Tabel 5.7 Hasil uji normalitas .....	86
Tabel 5.8 Hasil uji multikolinearitas.....	87
Tabel 5.9 Hasil uji heteroskedastisitas .....	88
Tabel 5.10 Hasil uji regresi linier berganda.....	89
Tabel 5.11 Hasil pengujian secara parsial (T).....	91
Tabel 5.12 Hasil pengujian secara simultan (F).....	93
Tabel 5.13 Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	94

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka pemikiran .....	45
Gambar 3.1 Daerah penerimaan dan penolakan hipotesis uji T.....	59
Gambar 3.1 Daerah penerimaan dan penolakan hipotesis uji F.....	61
Gambar 4.3 Struktur Organisasi.....	66
Gambar 5.1 Uji T .....	92
Gambar 5.2 Uji F .....	94

## LAMPIRAN

Lampiran 1. Dokumentasi

Lampiran 2. Hasil Pra Penelitian

Lampiran 3. Kuesioner Penelitian

Lampiran 4. Persentase Kuesioner Penelitian

Lampiran 5. Struktur Organisasi PT. Minanga Ogan Pabrik Kelapa Sawit Seii  
Enai Mill (SENM)

Lampiran 6. Data Karyawan PT. Minanga Ogan Pabrik Kelapa Sawit Seii Enai  
Mill (SENM)

Lampiran 7. Tabel Distribusi r

Lampiran 8. Tabel Distribusi t

Lampiran 9. Tabel Distribusi f

Lampiran 10. Data Ordinal

Lampiran 11. Data Interval

Lampiran 12. Hasil *Output* SPSS

Lampiran 13. Surat Balasan Riset

Lampiran 14. Surat Permohonan Riset

Lampiran 15. Permohonan Judul Skripsi

Lampiran 16. SK Pembimbing Skripsi

Lampiran 17. Kartu Bimbingan Skripsi