

ABSTRACT

Maya Novita, 2025. The Influence of Job Satisfaction and Work Discipline on Employee Performance at PT. Minanga Ogan Palm Oil Seii Enai Mill (SENM).

Thesis supervised by Darman Syafe'i, S.E., M.Si. as First Supervisor and Dahlia, S.E., M.Si. as Second Supervisor.

This study aims to analyze the influence of Job Satisfaction and Work Discipline on Employee Performance at PT. Minanga Ogan Palm Oil Seii Enai Mill (SENM). The data collection technique was carried out through the distribution of questionnaires to 94 respondents. The data analysis technique used was multiple linear regression. The results of the study show that partially, Job Satisfaction has a significant influence on Employee Performance with a t-value of 8.445. Work Discipline also has a significant influence on Employee Performance with a t-value of 15.293. Simultaneously, Job Satisfaction and Work Discipline have a significant influence on Employee Performance with an F-value of 205.302. The coefficient of determination (R^2) value of 0.819 indicates that 81.9% of the variation in Employee Performance can be explained by the variables of Job Satisfaction and Work Discipline, while the remaining 18.1% is influenced by other variables outside this study, such as Work Environment and Leadership (Kasmir, 2022:192).

Keywords: Job Satisfaction, Work Discipline, Employee Performance.

ABSTRAK

Maya Novita, 2025. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Minanga Ogan Pabrik Kelapa Sawit Seii Enai Mill (SENM).

Skripsi Dibimbing Oleh Darman Syafe'i, S.E., M.Si. selaku pembimbing I dan Dahlia, S.E., M.Si selaku pembimbing II.

Penelitian ini membahas tentang Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Minanga Ogan Pabrik Kelapa Sawit Seii Enai Mill (SENM). Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini melalui penyebaran kuesioner. Jumlah populasi sebanyak 94 responden. Teknik analisis data yang digunakan adalah Regresi Linier Berganda. Berdasarkan hasil analisis penelitian ini secara parsial Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Di PT. Minanga Ogan Pabrik Kelapa Sawit Seii Enai Mill (SENM) dengan nilai T-hitung sebesar 8,445. Untuk variabel Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Di PT. Minanga Ogan Pabrik Kelapa Sawit Seii Enai Mill (SENM) dengan nilai T-hitung sebesar 15.293. Secara simultan di dapatkan ada pengaruh signifikan Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Minanga Ogan Pabrik Kelapa Sawit Seii Enai Mill (SENM) dengan nilai F-hitung sebesar 205.302. Nilai koefisien determinasi (*R Square*) adalah sebesar 0,819. Hal ini menunjukkan berarti sumbangan Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan sebesar 81,9% , sedangkan sisanya sebesar 18,1% dipengaruhi oleh variabel lain selain variabel dalam penelitian ini, seperti Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan (Kasmir, 2022:192).

Kata Kunci :Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan