

## BAB VI

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 6.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang diuraikan sebelumnya dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Secara parsial variabel loyalitas karyawan ( $X_1$ ) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) dengan t- hitung sebesar 4,603 dan nilai signifikan sebesar 0,000, kemudian Kepuasan kerja ( $X_2$ ) berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan (Y) pada PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Baturaja dengan nilai t- hitung sebesar -2954 dan nilai signifikan sebesar 0,006.
2. Secara simultan diketahui bahwa loyalitas karyawan ( $X_1$ ) dan Kepuasan kerja ( $X_2$ ) berpengaruh terhadap kinerja karyawan(Y) PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Baturaja dengan F hitung sebesar 22,060 dan nilai signifikan 0,000
3. Hasil analisis koefisien determinasi (*R Square*) adalah sebesar 0,620 atau 62,0% menunjukkan bahwa adanya sumbangan pengaruh Loyalitas karyawan ( $X_1$ ) dan Kepuasan kerja ( $X_2$ ) terhadap Kinerja karyawan (Y), sedangkan sisanya 38% dipengaruhi oleh variabel lain.

## 6.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas maka dapat diberikan saran sebagai berikut :

1. Pada variabel Loyalitas Karyawan pada PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Baturaja, sebaiknya perusahaan meningkatkan komitmen organisasi karyawan agar mampu bertanggung jawab terhadap pekerjaannya dengan membuat peraturan seperti tata tertib penyelesaian tugas. Selain itu Perusahaan juga perlu meningkatkan kemauan kerjasama yang baik antar karyawan dengan cara mengadakan *gathering* atau *outing* dengan begitu hubungan antar karyawan akan lebih baik serta karyawan akan merasa mendapat dukungan dari karyawan lain.
2. Pada variabel Kepuasan kerja pada PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Baturaja, pastikan promosi jabatan dilakukan secara transparan serta adil dengan mempertimbangkan kualifikasi, kinerja, dan pengalaman. Pada saat promosi jabatan sesuaikan gaji/upah dengan level jabatan baru, karena karyawan akan merasa dihargai dan puas dengan kompensasi yang diterima. Jika gaji/ upah yang diberikan perusahaan sesuai dengan posisi jabatan yang baru.
3. Bagi peneliti berikutnya yang ingin melakukan penelitian serupa, agar dapat mengembangkan hasil penelitian ini dengan mengangkat objek yang berbeda pada perusahaan maupun instansi dengan jenis pekerjaan yang berbeda serta menambahkan variabel bebas selain loyalitas karyawan dan kepuasan kerja,

seperti pengawasan, kepemimpinan ,motivasi kerja, dan rencana dalam bekerja

(Budiasa, 2020:15)