

## ABSTRAK

Dery Pramana, 2025. Pengaruh *Reward* Dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Stasiun Tiga Gajah Baturaja. Dibimbing oleh Ibu Rosmala Dewi, M.Si selaku Pembimbing I dan Ibu Herlina, S.E.M.Si selaku Pembimbing II.

Metode Analisis yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan menggunakan alat analisis Regresi Linier Berganda yang menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas, uji asumsi klasik dan uji hipotesis. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 34 orang, teknik pengumpulan data yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan menggunakan alat regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menjelaskan Berdasarkan hasil penelitian t-hitung ( $10.884$ ) > t-tabel ( $2.03951$ ) maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima artinya ada pengaruh signifikan Reward Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kereta Api Indonesia (KAI) Stasiun Tiga Gajah. Berdasarkan hasil penelitian t-hitung ( $5.174$ ) > t-tabel ( $2.03951$ ) maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima artinya ada pengaruh signifikan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kereta Api Indonesia (KAI) Stasiun Tiga Gajah. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan nilai F-hitung > F-tabel yaitu sebesar  $70.406 > 3,29$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, artinya secara simultan ada pengaruh signifikan Reward, Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kereta Api Indonesia (KAI) Stasiun Tiga Gajah. Hasil pengolahan data diperoleh nilai  $R^2$  sebesar  $0,820$  hal ini menunjukkan bahwa persentase sumbangan Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kereta Api Indonesia (KAI) Stasiun Tiga Gajah sebesar  $82\%$  sedangkan sisanya  $18\%$  dipengaruhi oleh variabel yang tidak diteliti dalam penelitian ini seperti kepemimpinan dan Kemampuan (Afandi, 2018:86).

**Kata Kunci:** Reward, Punishment, Kinerja Karyawan

## ABSTRACT

*Derry Pramana, 2025. The Influence of Reward and Punishment on Employee Performance at PT Kereta Api Indonesia (Persero) Tiga Gajah Station Baturaja. Guided by Mrs. Rosmala Dewi, M.Si as Supervisor I and Mrs. Herlina, S.E.M.Si as Supervisor II.*

*This study aims to analyze the effect of reward and punishment on employee performance at PT Kereta Api Indonesia (Persero) Tiga Gajah Station Baturaja. The research employed a quantitative method using multiple linear regression analysis, accompanied by validity and reliability tests, classical assumption tests, and hypothesis testing. The population of this study consisted of 34 respondents, with data collected through questionnaires. The results revealed that partially, the reward variable had a positive and significant effect on employee performance, as indicated by the  $t$ -value of  $10.884 > t$ -table  $2.03951$ . Similarly, the punishment variable also had a significant partial effect, with a  $t$ -value of  $5.174 > t$ -table  $2.03951$ . Simultaneously, both reward and punishment significantly affected employee performance, with an  $F$ -value of  $70.406 > F$ -table  $3.29$ . The coefficient of determination ( $R^2$ ) obtained was  $0.820$ , indicating that  $82\%$  of the variation in employee performance was influenced by reward and punishment. The remaining  $18\%$  was affected by other variables not included in this study, such as leadership and ability (Afandi, 2018:86).*

***Keywords: Reward, Punishment, Employee Performance***