

## **BAB VI**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **6.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah diuraikan sebelumnya maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Secara parsial diketahui bahwa variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) ( $X_1$ ) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) Tenaga Ahli Daya Pelayanan Teknik PT. PLN (Persero) UP3 Lahat ULP Baturaja dan variabel Disiplin Kerja ( $X_2$ ) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada Tenaga Ahli Daya Pelayanan Teknik PT. PLN (Persero) UP3 Lahat ULP Baturaja.
2. Secara simultan variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) ( $X_1$ ) dan Disiplin kerja ( $X_2$ ) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada Tenaga Ahli Daya Pelayanan Teknik PT. PLN (Persero) UP3 Lahat ULP Baturaja.
3. Nilai koefisien determinasi ( $R^2$ ) yang diperoleh sebesar 0.603 menunjukkan berarti sumbangan pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) ( $X_1$ ) dan Disiplin kerja ( $X_2$ ) terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada Tenaga Ahli Daya Pelayanan Teknik PT. PLN (Persero) UP3 Lahat ULP Baturaja sebesar 60,3 % sedangkan 39,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak disebutkan dalam penelitian ini seperti kerjasama tim, budaya kerja, kepemimpinan, dan motivasi kerja (Harras, 2020).

## 6.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan dari penelitian ini, ada beberapa saran yang dapat diberikan:

1. Berdasarkan pada hasil penelitian ini variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja ( $X_1$ ) memiliki pengaruh yang besar terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada Tenaga Ahli Daya Pelayanan Teknik PT. PLN (Persero) UP3 Lahat ULP Baturaja, oleh karena itu diharapkan kedepannya perusahaan dapat lebih memperhatikan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dengan cara memperhatikan pemakaian peralatan kerja karyawan apakah peralatan kerja sudah lengkap, masih layak untuk dipakai dan perusahaan dapat menjaga kondisi fisik dan mental dengan cara menyediakan fasilitas Kesehatan seperti Kotak P3K dan Alat pemadam kebakaran pada setiap Kantor jaga di Baturaja agar dapat meningkatkan Kinerja Karyawan pada Tenaga Ahli Daya Pelayanan Teknik PT. PLN (Persero) UP3 Lahat ULP Baturaja.
2. Berdasarkan pada hasil penelitian ini variabel Disiplin Kerja ( $X_2$ ) memiliki pengaruh yang besar terhadap Kinerja karyawan (Y) Karyawan pada Tenaga Ahli Daya Pelayanan Teknik PT. PLN (Persero) UP3 Lahat ULP Baturaja, oleh karena itu diharapkan untuk kedepannya karyawan dapat mempertahankan dan meningkatkan lagi Disiplin Kerja dengan cara menjaga Tingkat kehadiran, memperhatikan tata cara kerja, memberikan kebijakan yang adil dan bijaksana serta menumbuhkan rasa tanggung jawab dalam

bekerja terhadap Karyawan sehingga Kinerja Karyawan pada Tenaga Ahli  
Daya Pelayanan Teknik PT. PLN (Persero) UP3 Lahat ULP Baturaja.

3. Bagi peneliti selanjutnya hendaknya hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan referensi dan peneliti selanjutnya dapat melakukan penelitian yang lebih lengkap, tentang manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan kinerja karyawan