

ABSTRACT

Muhammad Tamami (2025) The Influence of Work Ethic, Work Environment, And Competence on Employee Productivity at PT. Mitra Ogan Karang Dapo Baturaja. This thesis supervised by Mr. Noviansyah, S.E., M.Si., and Mrs. Dyah Ayu Putriani, S.Pd., M.Si.

The results of hypothesis testing indicate that work ethic has a partial effect on employee productivity at PT Mitra Ogan Karang Dapo Baturaja. There is an influence of work ethic (X1) on employee productivity (Y) at PT Mitra Ogan Karang Dapo Baturaja, proving that work ethic partially affects employee productivity. However, the work environment variable (X2) does not affect employee productivity (Y) at PT Mitra Ogan Karang Dapo Baturaja, showing that the work environment does not have a partial effect on productivity. Competence (X3) is found to have a partial effect on employee productivity (Y) at PT Mitra Ogan Karang Dapo Baturaja. Moreover, work ethic (X1), work environment (X2) and competence (X3) collectively influence employee productivity (Y) at PT Mitra Ogan Karang Dapo Baturaja, as demonstrated by their simultaneous effect. The adjusted coefficient of determination (R^2) obtained is 0.565, indicating that 56.5% of employee productivity (Y) at PT Mitra Ogan Karang Dapo Baturaja is influenced by work ethic (X1), work environment (X2) and competence (X3). The remaining 43.5% is influenced by other variables not included in this study. The work environment is found to have no significant impact on employee productivity, suggesting that employees perceive the work environment as less conducive or insufficiently supportive of their productivity. Hypothesis testing results further reveal that competence has a partial effect on employee productivity at PT Mitra Ogan Karang Dapo Baturaja. This indicates that the employees at PT Mitra Ogan Karang Dapo Baturaja perform their tasks in accordance with their competencies, encompassing aspects of attitude, knowledge, and skills. Additionally, the findings reflect a consistency between responsibilities and the functions of each department, aligned with the predefined main tasks and functions. These findings are consistent with the study conducted by Rodlial Ramdhan, T.A. (2018), which states that competence partially influences employee productivity. The adjusted coefficient of determination (R^2) obtained in this study is 0.565, indicating that the contribution of work ethic (X1), work environment (X2), and competence (X3) to employee productivity (Y) at PT Mitra Ogan Karang Dapo Baturaja is 56.5%. The remaining 43.5% is influenced by other variables outside the model, such as work motivation, responsibility, work discipline, and incentives (Sedarmayanti, 2017: 228).

Keywords: Work Ethic, Work Environment, Competence, Employee Productivity

ABSTRAK

Muhammad Tamami (2025) Pengaruh Etos Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Karyawan PT. Mitra Ogan Karang Dapo Baturaja. Penelitian ini dibimbing Oleh Bapak Noviansyah, S.E., M.Si. dan ibuk Dyah Ayu Putriani, S.Pd., M.Si.

Berdasarkan hasil pegujian hipotesis menunjukkan bahwa etos kerja secara parsial berpengaruh terhadap produktivitas karyawan pada PT Mitra Ogan Karang Dapo Baturaja. Terdapat pengaruh etos kerja (X1) terhadap produktivitas karyawan (Y) pada PT Mitra Ogan Karang Dapo Baturaja. Hal ini membuktikan etos kerja berpengaruh terhadap produktivitas karyawan secara parsial. Variabel lingkungan kerja (X2) tidak berengaruh terhadap produktivitas karyawan (Y) pada PT Mitra Ogan Karang Dapo Baturaja. Hal ini membuktikan lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap produktivitas karyawan secara parsial. Terdapat pengaruh kompetensi (X3) terhadap produktivitas karyawan (Y) pada PT Mitra Ogan Karang Dapo Baturaja. Terdapat pengaruh etos kerja (X1), lingkungan kerja (X2) dan kompetensi (X3) terhadap produktivitas karyawan (Y) pada PT Mitra Ogan Karang Dapo Baturaja. Hal ini membuktikan etos kerja (X1), lingkungan kerja (X2) dan kompetensi (X3) berpengaruh terhadap produktivitas karyawan (Y) secara simultan. Koefisien determinasi Adjusted (R^2) yang diperoleh sebesar 0.565. Hal ini menunjukkan berarti 56.5% produktivitas karyawan (Y) pada PT Mitra Ogan Karang Dapo Baturaja dipengaruhi oleh etos kerja (X1) lingkungan kerja (X2) dan kompetensi (X3) sedangkan sisanya 43.5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak disebutkan dalam penelitian ini. Lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap produktivitas karyawan. Penelitian mengungkapkan lingkungan kerja kurang menjamin atau belum begitu kuat terhadap produktivitas. Hasil pegujian hipotesis menunjukkan bahwa kompetensi secara parsial berpengaruh terhadap produktivitas karyawan pada PT Mitra Ogan Karang Dapo Baturaja. Hal ini menunjukkan bahwa para karyawan PT Mitra Ogan Karang Dapo Baturaja telah melaksanakan tugas sesuai dengan kompetensinya baik dilihat dari komponen sikap, komponen pengetahuan, ataupun komponen keterampilan. Selain itu juga, hasil penelitian di atas telah mencerminkan adanya kesesuaian antara tanggung jawab dan fungsi masing-masing bagian sesuai dengan tugas pokok dan fungsi yang telah ditetapkan. Hasil penelitian ini sejalan dengan dengan penelitian yang dilakukan oleh Rodlial Ramdhan. T.A. (2018) yang menyatakan bahwa secara parsial kompetensi berpengaruh terhadap produktivitas karyawan. Koefisien determinasi Adjusted (R^2) yang diperoleh dari hasil penelitian sebesar 0,565. Hal ini menunjukkan bahwa sumbangan pengaruh etos kerja (X1) dan lingkungan kerja (X2) kompetensi (X3) terhadap produktivitas karyawan (Y) pada PT Mitra Ogan Karang Dapo Baturaja sebesar 56.5%. Sedangkan sisanya sebesar 43.5% dipengaruhi oleh variabel lainnya di luar variabel yang dimasukkan dalam model penelitian ini, yaitu motivasi kerja, tanggung jawab, disiplin kerja dan insentif (Sedarmayanti, 2017: 228).

Kata Kunci: Etos Kerja, Lingkungan Kerja, Kompetensi, Dan Produktivitas