

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan:

1. Terdapat pengaruh etos kerja (X_1) terhadap produktivitas karyawan (Y) pada PT Mitra Ogan Karang Dapo Baturaja. Hal ini membuktikan etos kerja berpengaruh terhadap produktivitas karyawan secara parsial.
2. Variabel lingkungan kerja (X_2) tidak berpengaruh terhadap produktivitas karyawan (Y) pada PT Mitra Ogan Karang Dapo Baturaja. Hal ini membuktikan lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap produktivitas karyawan secara parsial.
3. Terdapat pengaruh kompetensi (X_3) terhadap produktivitas karyawan (Y) pada PT Mitra Ogan Karang Dapo Baturaja. Hal ini membuktikan kompetensi berpengaruh terhadap produktivitas karyawan secara parsial.
4. Terdapat pengaruh etos kerja (X_1), lingkungan kerja (X_2) dan kompetensi (X_3) terhadap produktivitas karyawan (Y) pada PT Mitra Ogan Karang Dapo Baturaja. Hal ini membuktikan etos kerja (X_1), lingkungan kerja (X_2) dan kompetensi (X_3) berpengaruh terhadap produktivitas karyawan (Y) secara simultan.
5. Koefisien determinasi Adjusted (R^2) yang diperoleh sebesar 0.565. Hal ini menunjukkan berarti 56.5% produktivitas karyawan (Y) pada PT Mitra Ogan Karang Dapo Baturaja dipengaruhi oleh etos kerja (X_1) lingkungan kerja (X_2), dan kompetensi (X_3) sedangkan sisanya 43.5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak disebutkan dalam penelitian ini.

6.2. Saran

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya maka penelitian ini dapat memberikan saran sebagai berikut:

1. Untuk pihak karyawan pada PT Mitra Ogan Karang Dapo Baturaja agar lebih meningkatkan etos kerja, paham dengan lingkungan kerja dan berusaha meningkatkan kompetensi yang di terapkan PT Mitra Ogan Karang Dapo Baturaja.
2. PT Mitra Ogan Karang Dapo Baturaja harus lebih memperhatikan etos kerja dengan mengevaluasi ulang agar dapat terciptanya etos kerja pada karyawan.
3. Pimpinan juga sebaiknya memperhatikan setiap penataan lingkungan kerja bagi karyawan, mereka butuh fasilitas yang lebih memadai terutama dari tingkat kenyamanan.
4. Memberikan pekerjaan yang sesuai dengan kompetensi yang dimiliki oleh karyawan agar mendapatkan hasil kerja sesuai target perusahaan.

Untuk peneliti selanjutnya bisa meneliti ulang dengan menambahkan variabel independent yang lain seperti motivasi kerja, disiplin, pengalaman kerja, dan kepemimpinan