

ABSTRACT

Deky Ade Trivika (2024). The Effect of Selection and Job Placement on Employee Performance at PT Patra Drilling Contractor Air Serdang Ogan Komering Branch. Supervised by Rr. Dimas Veronica Priharti, S.E., M.M., as the first advisor, and Dahlia, S.E., M.Si., as the second advisor.

This study discusses the effect of Selection and Job Placement on Employee Performance at PT Patra Drilling Contractor Air Serdang Ogan Komering Branch. The population in this study consisted of 42 employees of PT Patra Drilling Contractor Air Serdang Ogan Komering Branch. The analytical method used is quantitative, with multiple linear regression analysis. The results show that the t-values for the variables Selection (X_1) at 3.600 and Job Placement (X_2) at 3.408 are greater than the t-table value of 2.02269, indicating that these variables significantly affect employee performance at PT Patra Drilling Contractor Air Serdang Ogan Komering Branch. The F-value of 90.473 is greater than the F-table value of 3.24, indicating that Selection and Job Placement together have a significant effect on employee performance at the same branch. The coefficient of determination (R^2) is 0.823, which means that Selection and Job Placement contribute 82.3% to the variation in employee performance. The remaining 17.7% is influenced by other variables not discussed in this study, such as abilities and skills (Kasmir, 2019: 189-193).

Keywords: *Selection, Job Placement, Employee Performance*

ABSTRAK

Deky Ade Trivika (2024), Pengaruh Seleksi dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Patra Drilling Contractor perwakilan Air Serdang Ogan Komering. Skripsi dibawah bimbingan oleh RR. Dimas Veronica Priharti ,S.E., M.M selaku pembimbing satu dan Dahlia S.E.,M.Si selaku pembimbing II.

Penelitian ini membahas tentang Pengaruh Seleksi dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Patra Drilling Contractor Perwakilan Air Serdang Ogan Komering. Populasi Dalam penelitian ini adalah 42 orang karyawan PT Patra Drilling Contractor Perwakilan Air Serdang Ogan Komering. Metode analisis yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan menggunakan alat analisi regresi linear berganda. Hasil analisis menjelaskan T hitung masing masing variabel Seleksi (X_1) sebesar 3.600 dan Penempatan kerja sebesar 3,408 lebih besar di bandingkan T tabel sebesar 2,02269 menyatakan variabel berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Patra Drilling Contractor Perwakilan Air Serdang Ogan Komering. Nilai F hitung sebesar 90,473 lebih besar dari F tabel sebesar 3,24 menyatakan bahwa secara bersama sama Seleksi dan Penempatan Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Patra Drilling Contractor Perwakilan Air Serdang Ogan Komering. Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,823 artinya dalam hal ini sumbangan pengaruh karyawan sebesar 82,3% dan sisanya 17,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak disebutkan dalam penelitian ini seperti kemampuan dan keahlian (Kasmir, 2019 : 189-193)

Kata Kunci : Seleksi, Penempatan Kerja, Kinerja Karyawan