

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah diuraikan sebelumnya maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Secara parsial diketahui bahwa variabel Seleksi (X_1) berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) Pada PT. Patra Drilling Contractor Perwakilan Air Serdang OganKomering, dan variabel Penempatan (X_2) berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT. Patra Drilling Contractor Perwakilan Air Serdang Ogan Komering.
2. Secara simultan kedua variabel yaitu seleksi (X_1) dan penempatan (X_2) berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) PT. Patra Drilling Contractor Perwakilan Air Serdang Ogan Komering.
3. Nilai *R Square* sebesar 0,823, dapat dilihat bahwa besarnya presentase sumbangan pengaruh variabel Seleksi dan Penempatan kerja Terhadap Kinerja karyawan PT. Patra Drilling Contractor Perwakilan Air Serdang Ogan Komering sebesar 82,3% sedangkan sisanya 17,7% ditentukan oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini seperti kemampuan dan keahlian (Kasmir, 2019:189-193).
4. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel seleksi memiliki pengaruh yang lebih tinggi terhadap kinerja karyawan dari pada penempatan kerja hal ini dikarenakan pada saat proses dilakukan dengan baik, sehingga terjaring karyawan yang dibutuhkan perusahaan.

6.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah diuraikan pada sebelumnya maka dapat diberikan saran sebagai berikut:

1. Manajemen PT. Patra Drilling Contractor Perwakilan Air Serdang Ogan Komering diharapkan memiliki manajemen seleksi yang baik misalnya dilihat dari pengalaman, pendidikan dan keahlian sehingga mendapatkan karyawan yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan.
2. PT. Patra Drilling Contractor Perwakilan Air Serdang Ogan Komering diharapkan memiliki penempatan yang tepat sesuai dengan kemampuan kerja karyawan serta disesuaikan dengan kualifikasi pendidikan yang dimiliki karyawan.
3. Bagi penelitian selanjutnya, dengan melakukan penelitian lanjutan dengan mengeksplorasi faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan yang lebih bervariasi seperti lingkungan Kerja, K3, disiplin dan lain sebagainya sehingga penelitian akan menjadi lebih berkembang.