

ABSTRAK**EFEKTIVITAS SISTEM PRESENSI *E-OFFICE* OGAN KOMERING ULU CERDAS, INOVATIF DAN EFISIEN (*E-OFFICE* OKU CINDE) PADA DISIPLIN PEGAWAI NEGERI SIPIL DI SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN OGAN KOMERING ULU****RENDI PAHMI PRAYUDA****NPM: 2152009**

E-office OKU CINDE merupakan aplikasi berbasis website dan aplikasi yang digunakan oleh Pemerintah Kabupaten Ogan Komering Ulu untuk mengelola Aparatur Sipil Negara (ASN) mulai dari kehadiran dan pengukuran kinerja. Aplikasi ini membuat pemerintah dapat bertindak secara praktis sebab pendataan ASN bisa dilakukan secara online. Dalam pelaksanaannya masih terdapat penyalahgunaan seperti penggunaan lokasi palsu, terlambat, tanpa keterangan dan tidak menggunakan wajah ketika pengisian presensi. Penelitian ini menggunakan Metode Kualitatif Deskriptif dengan teknik pengumpulan data yang terdiri dari wawancara, dokumentasi dan observasi. Penelitian ini dilaksanakan dari tanggal 15 Mei - 20 Juni 2025 di Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Ogan Komering Ulu. Penelitian menggunakan Teori Efektivitas yang memiliki indikator pencapaian tujuan, integrasi dan adaptasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *e-office* OKU CINDE belum efektif pada disiplin Pegawai Negeri Sipil Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Ogan Komering Ulu. Masih terdapat pegawai yang menerima sanksi hukuman baik disiplin ringan dan sedang pada tahun 2024 dimulai dari pelanggaran keterlambatan hadir, tanpa keterangan, penggunaan lokasi palsu, foto presensi tidak sesuai wajah bersangkutan dan pelanggaran ketentuan lainnya. Sedangkan dalam pelaksanaannya aplikasi tersebut masih terjadi eror, kurang memadainya server dan keterbatasan sumber daya manusia yang handal.

Kata Kunci: *E-office*, Efektivitas, Disiplin Pegawai.

ABSTRACT

EFFECTIVENESS OF SMART, INNOVATIVE AND EFFICIENT OGAN KOMERING ULU E-OFFICE ATTENDANCE SYSTEM (E-OFFICE OKU CINDE) ON CIVIL SERVANT DISCIPLINE IN OGAN KOMERING ULU DISTRICT POLICE UNIT

RENDI PAHMI PRAYUDA NPM:
2152009

E-office OKU CINDE is a website-based application and used by the Government of Ogan Komering Ulu Regency to manage Civil Servants (ASN), from attendance to performance measurement. This application enables the government to act practically as ASN data collection can be done online. In its implementation, there are still misuses such as the use of fake locations, tardiness, absence without explanation and not using a face during attendance input. This study uses a Descriptive Qualitative method with data collection techniques consisting of interviews, documentation and observation. The study was conducted from May 15 - June 20, 2025, at the Satuan Polisi Pamong Praja (Public Order Agency) of Ogan Komering Ulu Regency. The study utilizes effectiveness theory, which has indicators of goal achievement, integration and adaptation. The results of this study indicate that e-office OKU CINDE is not yet effective in disciplining Civil Servants at the Public Order Agency of Ogan Komering Ulu Regency. There are still employees who disobey regulations and were subjected to minor and moderate disciplinary sanctions in 2024, ranging from late attendance, absence without explanation, use of fake locations, attendance photos not matching the person's face and others. Furthermore, in its implementation, the application still frequently experiences errors, has an inadequate server and faces limitations in reliable human resources.

Keywords: *E-office, Effectiveness, Employee Discipline.*